

Государственный институт экономики, финансов, права и технологий

# ОДОБРЕНО

Ученым Советом ГИЭФПТ

«<u>27</u>» <u>акваря</u> 2017 г.

### **УТВЕРЖДАЮ**

Ректор 1 ИЭФПТ

В.Р. Ковалев

2017 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах заведующего кафедрой ГИЭФПТ

(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО

Юридический отдел

Студенческий совет

Гатчина **2017** 



# Государственный институт экономики, финансов, права и технологий

# СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение	3
2. Область применения	3
3. Нормативные ссылки	3
4. Общие положения	3
5. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой	4
6. Порядок и условия проведения выборов	4



#### положение

#### О выборах заведующего кафедрой ГИЭФПТ

#### 1. Назначение

Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в ГИЭФПТ (далее по тексту – институт).

#### 2. Область применения

Настоящее положение применяется ректором, первым проректором, Ученым советом, учебно-методическим отделом, отделом кадров, кафедрами, педагогическими и научно-педагогическими работниками.

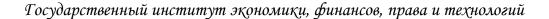
#### 3. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- -Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 октября 2015 г. Регистрационный № 39322);
  - Уставом ГИЭФПТ;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда РФ от 21.08.98 г. № 37), (действующая редакция);
  - документами СМК вуза в соответствии с «Реестром документов СМК ГИЭФПТ»

#### 4. Общие положения

- 4.1. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием Учёного совета ГИЭФПТ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключён сроком до 5 лет.
- 4.2. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр или увольнении сотрудника с должности заведующего кафедрой ректор института назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются в средствах массовой информации только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.
- 4.3. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в профессорско-преподавательском коллективе, спо-





собных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных бакалавров и магистров на уровне требований современных работодателей.

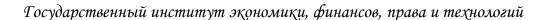
- 4.4. Возможны следующие варианты выдвижения претендентов на должность заведующего кафедрой: кандидата выдвигает ректорат, кандидата выдвигает коллектив кафедры, самовыдвижение.
- 4.5. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ГИЭФПТ лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

#### 5. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

- 5.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей заведующего кафедрой.
- 5.2. Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической деятельности в высшей школе или стаж работы в научных учреждениях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

#### 6. Порядок и условия проведения выборов

- 6.1. В конце учебного года Отдел кадров ГИЭФПТ готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами института в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).
- 6.2. Выборы заведующего кафедрой объявляются в средствах массовой информации или на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за два месяца до срока их проведения.
- 6.3. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, присутствовать на заседаниях кафедры и Учёного совета института, рассматривающих их кандидатуры.
- 6.4. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.
- 6.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор ГИЭФПТ, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.
- 6.6. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит представитель ректората или заведующий учебно-методического отдела института.
- 6.7. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов





на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

- 6.8. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорскопреподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.
- 6.9. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.
- 6.10. На заседание Учёного совета ГИЭФПТ выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета ГИЭФПТ осуществляется ученым секретарем Совета на основании документов, представленных претендентом на выборы.
- 6.11. В результате обсуждения Учёный совет ГИЭФПТ принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой по итогам тайного голосования. Тайное голосование проводится и в том случае, если в выборах на должность заведующего кафедрой участвует только один претендент.
- 6.12. В один бюллетень для тайного голосования включаются фамилии всех претендентов на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. В том случае, если претендент только один, при голосовании члены Ученого совета либо оставляют его фамилию в бюллетене (голосование «за»), либо вычеркивают ее («против»). Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.
- 6.13. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета ГИЭФПТ при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета института).
- 6.14. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.
- 6.15. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то Учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50% голосов, присутствующих членов Учёного совета ГИЭФПТ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.
- 6.16. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении этапы.



## Государственный институт экономики, финансов, права и технологий

- 6.17. Учёный совет ГИЭФПТ выносит рекомендации ректору института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета ГИЭФПТ.
- 6.18. На основании решения Учёного совета ГИЭФПТ с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров оформляет соответствующий приказ по институту.