



Государственный институт экономики, финансов, права и технологий

ОДОБРЕНО

Ученым Советом ГИЭФПТ

Протокол № 1

«27» января 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГИЭФПТ

В.Р. Ковалев



«27» января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах заведующего кафедрой ГИЭФПТ

(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО

Юридический отдел

Студенческий совет

Гатчина
2017



СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение	3
2. Область применения	3
3. Нормативные ссылки	3
4. Общие положения	3
5. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой	4
6. Порядок и условия проведения выборов	4



ПОЛОЖЕНИЕ

О выборах заведующего кафедрой ГИЭФПТ

1. Назначение

Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в ГИЭФПТ (далее по тексту – институт).

2. Область применения

Настоящее положение применяется ректором, первым проректором, Ученым советом, учебно-методическим отделом, отделом кадров, кафедрами, педагогическими и научно-педагогическими работниками.

3. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 октября 2015 г. Регистрационный № 39322);
- Уставом ГИЭФПТ;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда РФ от 21.08.98 г. № 37), (действующая редакция);
- документами СМК вуза в соответствии с «Реестром документов СМК ГИЭФПТ»

4. Общие положения

4.1. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием Учёного совета ГИЭФПТ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключён сроком до 5 лет.

4.2. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр или увольнении сотрудника с должности заведующего кафедрой ректор института назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются в средствах массовой информации только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.

4.3. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в профессорско-преподавательском коллективе, спо-



способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных бакалавров и магистров на уровне требований современных работодателей.

4.4. Возможны следующие варианты выдвижения претендентов на должность заведующего кафедрой: кандидата выдвигает ректорат, кандидата выдвигает коллектив кафедры, самовыдвижение.

4.5. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ГИЭФПТ лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

5. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

5.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей заведующего кафедрой.

5.2. Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической деятельности в высшей школе или стаж работы в научных учреждениях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

6. Порядок и условия проведения выборов

6.1. В конце учебного года Отдел кадров ГИЭФПТ готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами института в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

6.2. Выборы заведующего кафедрой объявляются в средствах массовой информации или на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за два месяца до срока их проведения.

6.3. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, присутствовать на заседаниях кафедры и Учёного совета института, рассматривающих их кандидатуры.

6.4. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

6.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор ГИЭФПТ, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

6.6. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит представитель ректората или заведующий учебно-методического отдела института.

6.7. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов



на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

6.8. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

6.9. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентом равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

6.10. На заседание Учёного совета ГИЭФПТ выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета ГИЭФПТ осуществляется ученым секретарем Совета на основании документов, представленных претендентом на выборы.

6.11. В результате обсуждения Учёный совет ГИЭФПТ принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой по итогам тайного голосования. Тайное голосование проводится и в том случае, если в выборах на должность заведующего кафедрой участвует только один претендент.

6.12. В один бюллетень для тайного голосования включаются фамилии всех претендентов на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. В том случае, если претендент только один, при голосовании члены Ученого совета либо оставляют его фамилию в бюллетене (голосование – «за»), либо вычеркивают ее («против»). Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех – выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

6.13. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета ГИЭФПТ при наличии кворума (не менее 2/3 спичечного состава учёного совета института).

6.14. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.

6.15. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то Учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50% голосов, присутствующих членов Учёного совета ГИЭФПТ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

6.16. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении этапы.



6.17. Учёный совет ГИЭФПТ выносит рекомендации ректору института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета ГИЭФПТ.

6.18. На основании решения Учёного совета ГИЭФПТ с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров оформляет соответствующий приказ по институту.